

化药科创 · 企业内刊

MEDICINERESEARCH.CRO · CORPORATE INTERNAL JOURNAL

凝聚员工向心力，践行化药价值观

时间：2024.12

编辑：人力资源管理中心

卷首语

欢迎来到【化药科创·企业内刊】的第四期！作为公司内表达企业文化的出版物，我们致力于为大家带来最新鲜、最有价值的公司动态。本月刊旨在成为连接您与公司最新动态的桥梁，为您提供新鲜的公司动态以及鼓舞人心的故事。

我们关注公司的发展现状、技术创新以及成功案例分享。同时，我们还关注职场发展和个人成长的话题，为大家提供全方位的内容支持。内刊中包含荣誉体系公示、员工访谈、专题文章、文化活动等多种形式的內容，以呈现多视角的化药故事。

我们期待着与您一起探索【化药科创】的文化魅力，为您呈现精彩纷呈的内容。在这个充满挑战与机遇的时代，我们衷心祝愿每一位化药人能够抓住机会，不断学习与成长。感谢您一直以来的支持与信任，我们也期待着您的反馈，分享您的想法和建议。

祝您阅读愉快！

目录

01 荣誉体系公示

化药科创荣誉体系获奖人员、获奖理由公示

02 荣誉【对·化】

对于荣誉体系获奖人员进行员工访谈，总结工作经验，了解员工动态

03 化药科创圣诞节

【圣诞熠熠，盲盒藏喜】主题文化活动

04 关于化药科创

化药科创主营业务介绍

荣誉体系公示



2024年11月



临床研究中心---李家驹

从零起飞

获奖原因：左归丸项目分中心首例入组。



临床研究中心---冯子越

成长之星

获奖原因：中心SSU工作表现出色，举一反三，能够很好的完成具有挑战性的工作。

荣誉【对·化】

访谈对象

临床研究中心-冯子越

MR

分享一下您对现在岗位的理解，以及在工作中的工作方法。

我个人目前主要工作还是SSU方向，该岗位的工作主要集中在项目的前期准备和启动阶段，具体包括以下几个关键步骤：首先是项目调研与评估，SSU需要对潜在研究中心进行初步调研，确保其符合项目要求，并确认其参与项目的可行性。

子越

第二点是立项管理、伦理会、启动会准备，根据不同研究中心的具体要求，准备启动会前的各项材料，重点关注各研究中心的时间节点，确保所有准备工作到位。

第三点是文件整理与交接，详细整理项目伦理审查过程中产生的文件，确保所有递交的文件完整、准确，如果需要将工作交接给其他同事，确保前期工作清晰明了并提供详细的文档和说明，帮助后续同事顺利过渡。

关于工作方法，我认为以下两点至关重要：

首先是明确个人工作职责，根据PM的任务安排，明确自己的工作任务，在项目推进过程中分阶段评估并规划任务，确保心中有数，并且多与PM沟通，确认工作优先级，避免拖延。

第二点是进行心态管理，面对不同研究中心的对接老师和PI，保持良好的心态非常重要，要经常给自己积极的心理暗示，增强自信心和应对挑战的能力。

MR

您有什么方法可以加强内部的工作协同？

我目前的工作在内部协同上，主要聚焦在项目组内部以及与医学中心的协同配合上。协同效率我个人认为首先是明确个人需求并做好清晰的表达，第二点是明确协同双方的主要时间节点，依据时间进行各项工作的推进。

子越

MR

在您取得成绩的过程中，公司的哪些支持起到了很大的作用？

首先是公司内部有详细的SOP，确保了所有流程规范、一致；第二点是每个项目组在钉钉群内设有专门的文档和表格，对日常工作提供了极大帮助；第三点是部门内的带教机制，由于我之前经验有限，遇到的专业问题以及各中心不同的表格填写要求，都得到了带教的详细指导，这对我的工作帮助很大。

子越

MR

在工作中您是通过什么方式提升自己的个人技能/知识？

关于个人提升，首先是线上学习资源，关注行业内权威公众号，利用空闲时间阅读其发布的内容，了解行业动态和最新资讯，通过小红书等平台学习相关的知识和要点，拓展实践技能。第二点是不断学习和参考SOP，确保操作规范。第三点是坚持实践积累，实践是提升技能的关键，许多技能和经验无法仅通过理论学习获得，必须在实际工作中不断练习和总结。最后是向自己的带教老师学习，勤交流，多思考，不断总结和提升自我。

子越

MR

分享一下您接下来的个人规划，期望在化药得到怎样的成长？

关于个人规划，首先是在专业能力上，通过自我要求以及向带教学习，更多的接触、学习CRA监查知识，将自己的工作从SSU不断向CRA进行转变；第二点在角色定位上，希望在2025年个人可以成长为优秀的符合公司要求的CRA，并在岗位职称上有所提升。

子越

化药科创圣诞节

在这个温馨的圣诞季，化药科创北京职场、沈阳职场特别策划了一场别具一格的“圣诞熠熠，盲盒藏喜”主题活动。圣诞当天，精心布置的圣诞树下摆满了色彩斑斓的盲盒，每个盲盒内都藏着一份心意满满的小礼物，每一次打开都是未知的惊喜。

此次圣诞节活动不仅是对节日的祝福，更是化药科创企业文化建设的重要组成部分。通过各种特色活动，公司不断传递温暖与关怀，塑造积极向上、团结奋进的工作环境。每一位化药人都在这个过程中感受公司的关心和支持，坚定了为共同目标努力的决心。

愿这份温暖与快乐伴随我们迎接新的挑战，继续以创新的精神和不懈的努力，共创化药科创更加辉煌的未来！愿这个圣诞，因你而更加闪耀！



各地职场活动照片

关于化药科创

化药科创是为药物和医疗器械企业提供专业技术服务的合同研究组织，致力于提供原辅料、药物制剂、生物样本检测、生物等效性试验、I-IV期临床试验、注册咨询等技术服务，建立综合技术平台，提供系统的研发产业链解决方案。

化药科创自2002年承接原料和制剂研究400余项，申请专利数十项，建立完善的项目管理和物料供应体系；2008年至今承接临床研究600余项，与600余家GCP医院建立合作关系，形成丰富的专家资源库及完善的项目管控体系。

化药科创积累丰富的注册申报经验及政府事务资源，帮助数百个项目获得生产批文，多次参加药品审评中心指导原则的征求意见工作，也曾多次参与国家组织的重大医药专项课题，技术服务能力获得服务企业和国家的高度认可。

化药科创

MEDICINERESEARCH.CRO

致力于成为优秀的医药产品和服务供应商